

DESENVOLVIMENTO DO QUADRO SOCIAL

O desenvolvimento do quadro social abrange três componentes: recrutamento de novos sócios, retenção de sócios existentes e fundação de novos clubes.

A fim de atrair mais pessoas qualificadas e reduzir as baixas no quadro social, os clubes devem fazer pleno uso dos dispositivos para expansão interna, melhorar as programações do clube, manter e aprimorar os serviços prestados às comunidades, e adotar medidas para envolver e reter o interesse de cada sócio e promover treinamento de seus sócios.

Os fatores de maior relevância para o desenvolvimento do quadro social são:

- 1) forte e constante apoio do presidente do clube
- 2) programa de integração de novos sócios que inclua orientação, cerimônia de admissão e envolvimento nas atividades do clube
- 3) homenagem aos padrinhos de novos sócios
- 4) retenção de sócios existentes e reconhecimento do presidente do RI e governador aos clubes que demonstram crescimento do quadro social
- 5) custos razoáveis de associação e publicidade apropriada e atrativa do Rotary que enfatize tanto a prestação de serviços quanto os benefícios da afiliação rotária para os rotarianos e suas famílias
- 6) esforços de relações públicas
- 7) comissão de desenvolvimento do quadro social bem estruturada
- 8) condução de levantamento de classificações para atualização do quadro social (Cód. Norm. do Rotary 5.040.)

Para atrair maior número de pessoas qualificadas ao Rotary e reduzir as baixas, os clubes devem:

- 1) utilizar plena e objetivamente os dispositivos existentes referentes ao desenvolvimento do quadro social
- 2) reavaliar as profissões e negócios na comunidade de modo a identificar classificações em potencial, bem como candidatos qualificados para ocupar tais classificações
- 3) manter relevante a prestação de serviços às respectivas comunidades e divulgar projetos e serviços comunitários
- 4) manter o interesse dos sócios por meio de projetos de prestação de serviços relevantes à comunidade local
- 5) tomar iniciativas que engajem efetivamente cada um dos sócios e mantenham vivo seu interesse
- 6) realizar avaliação periódica das atividades do clube de modo a identificar áreas que requeiram aprimoramento

Além disso:

- 1) todo clube deve examinar suas tendências de crescimento, verificar o progresso
- 2) alcançado e adotar medidas para expansão ainda maior
- 3) governadores e outros líderes distritais devem assessorar os clubes que
- 4) necessitem resolver problemas que estejam impedindo o desenvolvimento
- 5) do quadro social e ajudá-los a encontrar soluções adequadas
- 6) se um sócio em pleno gozo de seus direitos muda-se a outra comunidade,
- 7) o clube a que este pertence deve enviar informações a Rotary Club da nova
- 8) localidade

A fim de que o Rotary Club seja de total relevância à comunidade e sensível às necessidades dos residentes, é importante e necessário que procure atrair para seu quadro social todos os sócios potenciais da localidade. O estabelecimento arbitrário de limites no número de sócios do clube ou a falha no aumento de seu quadro social por apatia, desconhecimento ou incompreensão da tendência de crescimento do clube ou dos procedimentos para a proposta e assimilação de novos sócios, não são apropriados nem estão de acordo com os princípios do Rotary.



ROTARY INTERNATIONAL Distrito 4540

Centro de Estudos Rotários
Governador José Magalhães Navarro



Todo clube deve estabelecer e manter um padrão de crescimento do quadro social que resulte em aumento real no número de sócios. Reconhecendo que o aumento no número de sócios não deve resultar em diminuição da qualidade do quadro social, todo clube deve manter uma atitude positiva em relação ao seu crescimento, o qual deve resultar sempre da escolha de sócios dotados de todas as qualificações desejadas e capacitados para levar adiante o programa do Rotary.

A aceitação por parte de cada indivíduo de suas responsabilidades na aplicação pessoal do ideal de servir é parte integrante do Objetivo do Rotary, entre elas a obrigação de compartilhar o Rotary com outras pessoas e de contribuir para a expansão da organização, propondo, com essa finalidade, pessoas qualificadas para o quadro social do clube. (Cód. Norm. do Rotary 5.040.3.)

Os clubes devem aplicar os princípios de classificação e afiliação do Rotary e procurar corrigir qualquer irregularidade existente em seu quadro social. O sistema de classificações deve ser avaliado pelo Rotary Club cuidadosamente, devendo refletir as profissões, empresas e serviços comunitários atuais. (Cód. Norm. do Rotary 4.050.)